

Số: /KH-UBND

Bình Lục, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/HU ngày 26 tháng 8 năm 2022 của Huyện ủy Bình Lục về đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng chính quyền số gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đến năm 2025

Thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/HU ngày 26/8/2022 của Huyện ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng chính quyền số gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đến năm 2025 (gọi tắt là Nghị quyết 09-NQ/HU); Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đẩy mạnh cải cách hành chính (CCHC) nhằm xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương, công khai, minh bạch, nâng cao trách nhiệm giải trình; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ; hệ thống cơ quan hành chính nhà nước các cấp tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ nhân dân; lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm; lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp là thước đo đánh giá chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước các cấp trên địa bàn huyện.

Xác định CCHC là một trong những đột phá phát triển huyện Bình Lục; huy động sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của các cấp chính quyền, sự tham gia, đóng góp của các tổ chức, doanh nghiệp và nhân dân trong công tác CCHC; từng bước hoàn thành mục tiêu Nghị quyết số 09-NQ/HU đã đề ra, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXVIII, nhiệm kỳ 2020-2025.

2. Yêu cầu

Thực hiện cải cách hành chính trên tất cả các lĩnh vực, trong đó tập trung là hiện đại hóa nền hành chính, hướng đến xây dựng chính quyền số, chính quyền thân thiện, vì Nhân dân phục vụ; cải cách hành chính; gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, lộ trình triển khai kế hoạch này phải bám sát Nghị quyết số 17-NQ/TU, phù hợp và gắn với Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ về việc Ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030; Chương trình CCHC giai đoạn 2021-2030 của tỉnh và Kế hoạch CCHC giai đoạn 2021-2030 của huyện theo từng giai đoạn.

Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC.

Trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch, các cơ quan, đơn vị, địa phương cần chỉ đạo chặt chẽ, tránh chung chung, hình thức; tăng cường kiểm tra, đôn đốc, theo dõi kết quả thực hiện, thường xuyên nắm bắt và tổng kết thực tiễn từ cơ sở, kịp thời phát hiện, đề xuất bổ sung những sáng kiến, giải pháp thiết thực, hiệu quả.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Đẩy mạnh cải cách hành chính nhằm xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương, công khai, minh bạch; hệ thống cơ quan hành chính nhà nước các cấp tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, nâng cao trách nhiệm giải trình.

Thực hiện cải cách hành chính trên tất cả các lĩnh vực, trong đó tập trung là hiện đại hóa nền hành chính, hướng đến xây dựng chính quyền số, chính quyền thân thiện, vì nhân dân phục vụ; cải cách thủ tục hành chính; cải cách chế độ công vụ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% các văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện được thẩm định, ban hành đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật.

- Cải cách mạnh mẽ thủ tục hành chính liên quan đến người dân, doanh nghiệp, thủ tục hành chính nội bộ giữa các cơ quan hành chính Nhà nước.

- + Số hoá kết quả giải quyết thủ tục hành chính đang còn hiệu lực và có giá trị sử dụng thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện, cấp xã đạt tỷ lệ tối thiểu tương ứng hàng năm là 20%, 15% cho đến khi đạt tỷ lệ 100% để đảm bảo hiệu quả việc kết nối, chia sẻ dữ liệu trong giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử.

- + Phần đầu đến năm 2025: 100% hồ sơ thủ tục hành chính được giải quyết tại Bộ phận một cửa của huyện, xã; 90% thủ tục hành chính nội bộ giữa các cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn huyện được công bố công khai, cập nhập kịp thời; 100% người dân, doanh nghiệp sử dụng dịch vụ công trực tuyến được cấp định danh và xác thực điện tử thông suốt và hợp nhất trên tất cả các hệ thống tin của cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã; 80% hồ sơ công việc tại cấp huyện và 60% hồ sơ công việc tại cấp xã được xử lý trên môi trường mạng (trừ hồ sơ công việc thuộc phạm vi bí mật nhà nước). Triển khai nhân rộng Hệ thống thông tin phục vụ họp và xử lý công việc của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh đến cấp huyện: 100% các cơ quan chuyên môn của UBND huyện thực hiện họp thông qua Hệ thống này đối với các cuộc họp của Ủy ban nhân dân. 50% hoạt động kiểm tra của cơ quan quản lý nhà nước được thực hiện thông qua

môi trường số và hệ thống thông tin của cơ quan quản lý. Tối thiểu 80% thủ tục hành chính có yêu cầu nghĩa vụ tài chính, được triển khai thanh toán trực tuyến, trong số đó, tỷ lệ giao dịch thanh toán trực tuyến đạt từ 30% trở lên; Tối thiểu 80% thủ tục hành chính của các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân cấp xã có đủ điều kiện, được cung cấp trực tuyến mức độ 3 và 4. Trong số đó, ít nhất 80% thủ tục hành chính được tích hợp, cung cấp trên cổng Dịch vụ công quốc gia. Tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến mức độ 3 và 4 trên tổng số hồ sơ đạt tối thiểu 50%; Mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính đạt tối thiểu 90%. Trong đó, mức độ hài lòng về giải quyết các thủ tục hành chính lĩnh vực đất đai, xây dựng, đầu tư đạt tối thiểu 85%; 90% thủ tục hành chính nội bộ giữa cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện được công bố, công khai và cập nhật kịp thời; 80% người dân, doanh nghiệp khi thực hiện thủ tục hành chính không phải cung cấp lại các thông tin, giấy tờ, tài liệu đã được chấp nhận khi thực hiện thành công thủ tục hành chính trước đó, mà cơ quan nhà nước có thẩm quyền giải quyết thủ tục hành chính đang quản lý, hoặc thông tin, giấy tờ, tài liệu đã được cơ quan nhà nước kết nối, chia sẻ.

- Tiếp tục thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo chỉ đạo của Tỉnh uỷ, Ủy ban nhân dân tỉnh. 100% các cơ quan, đơn vị được phê duyệt quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn sau khi có Thông tư hướng dẫn của các Bộ, cơ quan chủ quản.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, có số lượng cơ cấu hợp lý. Đến năm 2025:

- + Có 25% cán bộ, công chức người đứng đầu cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện có trình độ chuyên môn sau đại học; 100% cán bộ, công chức giữ chức danh lãnh đạo đáp ứng tiêu chuẩn chức danh theo quy định; từ 80% cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ; 100% cơ quan, đơn vị xây dựng được quy hoạch đảm bảo cả về cơ cấu, số lượng, gắn quy hoạch với công tác đào tạo, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức;

- + Đối với viên chức: 95% viên chức có trình độ chuyên môn đạt chuẩn, phù hợp với vị trí việc làm; từ 20% đến 30% viên chức có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; từ 90% viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; từ 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp, cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành; thực hiện nghiêm lộ trình tinh giản biên chế công chức và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh.

- + Đối với cán bộ, công chức cấp xã: 100% công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên; 90% công chức cấp xã có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí đảm nhiệm; 90% cán bộ cấp xã có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên; 70% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ; từ 90% đến 95% cán bộ cấp xã, từ 70% đến 80% công

chức cấp xã có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; từ 80% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên;

- Đổi mới mạnh mẽ cơ chế phân bổ, sử dụng ngân sách nhà nước cho cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập gắn với nhiệm vụ được giao, nhằm nâng cao tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động; kiểm soát tham nhũng tại các cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng, phát triển Chính quyền số:

+ 100% dịch vụ công đủ điều kiện được cung cấp trực tuyến ở mức độ 4, được cung cấp trên nhiều phương tiện khác nhau, bao gồm cả thiết bị di động.

+ 80% hồ sơ công việc tại cấp huyện và 60% hồ sơ công việc tại cấp xã được xử lý trên môi trường mạng (trừ tài liệu thuộc phạm vi bí mật Nhà nước).

+ 100% chế độ báo cáo, chỉ tiêu tổng hợp báo cáo định kỳ và báo cáo thống kê về kinh tế - xã hội phục vụ sự chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền các cấp được kết nối, tích hợp, chia sẻ dữ liệu số trên hệ thống dùng chung (trừ tài liệu thuộc phạm vi bí mật Nhà nước).

+ Kết nối, chia sẻ, sử dụng hiệu quả các cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, đất đai, đăng ký kinh doanh, tài chính, bảo hiểm; từng bước mở dữ liệu của các cơ quan nhà nước để cung cấp dịch vụ công kịp thời phục vụ người dân và phát triển kinh tế - xã hội.

+ 50% hoạt động kiểm tra, giám sát của cơ quan quản lý nhà nước được thực hiện thông qua môi trường số và hệ thống thông tin của cơ quan quản lý.

- Hằng năm tổ chức từ 01-02 cuộc kiểm tra chuyên đề về tổ chức hoạt động, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn. Tăng cường kiểm tra đột xuất việc thực thi nhiệm vụ về chấp hành các quy định về công chức, công vụ.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Hiện đại hóa nền hành chính, hướng đến xây dựng chính quyền số

a) Nhiệm vụ

Nâng cấp đồng bộ hạ tầng công nghệ, thông tin, cơ sở dữ liệu; tổ chức thực hiện chuyển đổi số đồng bộ các quy trình nghiệp vụ, quy trình thủ tục hành chính từ huyện đến xã, thị trấn. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và ứng dụng các tiến bộ khoa học, công nghệ thúc đẩy hoàn thành xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số, góp phần đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước các cấp có đủ năng lực vận hành nền kinh tế số, xã hội số đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh trên địa bàn.

Đẩy mạnh cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 4, phát triển các dịch vụ công trực tuyến dựa trên nhu cầu người dân.

Thực hiện có hiệu quả việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn Việt Nam TCVN ISO 9001:2015 trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện.

Thúc đẩy phát triển kinh tế số với trọng tâm là phát triển doanh nghiệp công nghệ số, thu hút các doanh nghiệp công nghệ cao, công nghiệp sáng tạo, thương mại điện tử và sản xuất thông minh. Thúc đẩy chuyển đổi số trong các doanh nghiệp để nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp.

Thúc đẩy chuyển đổi số xã hội, tập trung vào chuyển đổi kỹ năng, hợp tác với các tổ chức, doanh nghiệp có uy tín để đào tạo, tập huấn, nâng cao kiến thức, kỹ năng về công nghệ số và chuyển đổi số, hình thành văn hóa số. Chuẩn bị nguồn nhân lực cho chuyển đổi số để phát triển xã hội số, không ai bị bỏ lại phía sau.

b) Giải pháp thực hiện

Phòng Văn hóa và Thông tin chủ trì, phối hợp các đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện:

- Thực hiện nội dung về hiện đại hóa hành chính, xây dựng chính quyền điện tử, hướng đến chính quyền số.

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ, Trung tâm Văn hoá, Thông tin và Thể thao huyện triển khai công tác tuyên truyền CCHC, những giải pháp chủ yếu chỉ đạo, điều hành triển khai thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/HU và kế hoạch này trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Phòng Kinh tế - hạ tầng chủ trì, phối hợp các đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện:

- Hàng năm, ban hành và tổ chức thực hiện Kế hoạch áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn Việt Nam TCVN ISO 9001: 2015 trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn Việt Nam TCVN ISO 9001: 2015; tích cực nghiên cứu những mô hình mới, cách làm hay trong CCHC để quyết định công nhận sáng kiến, triển khai nhân rộng.

2. Cải cách thủ tục hành chính

a) Nhiệm vụ

Tiếp tục rà soát thủ tục hành chính, đề nghị đơn giản hoá TTHC, giảm thời gian giải quyết đối với tất cả các lĩnh vực, ưu tiên các thủ tục hành chính trên một số lĩnh vực trọng tâm: đầu tư, đất đai, xây dựng...

Rà soát, đề xuất ban hành danh mục thủ tục hành chính bắt buộc thực hiện liên thông, quy trình thực hiện liên thông, xác định rõ thời gian, trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị trong từng bước của quy trình giải quyết thủ tục hành chính, đảm bảo cắt giảm tối đa thời gian giải quyết, tạo thuận lợi cho người dân, doanh

ng nghiệp, nhà đầu tư.

Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan thuộc ngành dọc và cơ quan chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân huyện trong giải quyết thủ tục hành chính. Rà soát, đề nghị đơn giản hóa quy trình liên thông giải quyết công việc giữa các cơ quan hành chính nhà nước với nhau và trong nội bộ của từng cơ quan hành chính nhà nước các cấp theo hướng minh bạch, nâng cao trách nhiệm giải trình.

Kiện toàn, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động cung cấp dịch vụ trên Cổng Dịch vụ công, Hệ thống thông tin một cửa điện tử của huyện, Bộ phận Một cửa các cấp để cải thiện chất lượng giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

Đẩy mạnh các hoạt động hỗ trợ các doanh nghiệp phát triển sản xuất kinh doanh, thường xuyên tổ chức gặp mặt, đối thoại với người dân và doanh nghiệp, kịp thời tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính.

b) Giải pháp thực hiện

Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện chủ trì, phối hợp các đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện:

- Ban hành và tổ chức thực hiện Kế hoạch về đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2021-2025 của huyện và Kế hoạch cụ thể hàng năm; chịu trách nhiệm kiểm soát chặt chẽ việc thực thi thủ tục hành chính.

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện cải cách thủ tục hành chính, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Phối hợp tổ chức tập huấn nghiệp vụ kiểm soát thủ tục hành chính.

- Tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân, tổ chức và doanh nghiệp về các quy định hành chính, hành vi hành chính.

- Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị, địa phương đối với các nhiệm vụ được UBND huyện, UBND tỉnh và Chủ tịch UBND huyện, Chủ tịch UBND tỉnh giao.

3. Cải cách chế độ công vụ, xây dựng và nâng cao chất lượng, trách nhiệm đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị

a) Nhiệm vụ

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có số lượng, cơ cấu hợp lý, phù hợp với vị trí việc làm, đủ trình độ, năng lực thực thi công vụ, phục vụ nhân dân và phục vụ sự nghiệp phát triển của huyện:

- Xây dựng quy hoạch cán bộ theo phương án vừa “động” vừa “mở” một chức danh quy hoạch từ 2 đến 3 người, một người được quy hoạch từ 2 đến 3 chức danh, chuẩn bị đủ nguồn cán bộ để lựa chọn; đổi mới phương thức tuyển chọn, bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị một

cách phù hợp, đảm bảo công bằng, công khai, minh bạch, đúng quy định của pháp luật.

- Thực hiện tốt việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm. Kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tham nhũng, tiêu cực, không hoàn thành nhiệm vụ. Thực hiện tinh giản biên chế theo đúng quy định.

- Thực hiện luân chuyển lãnh đạo quản lý, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức:

- Phối hợp với các đơn vị có liên quan trong đổi mới phương thức và nội dung các chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức sát với thực tế, hướng vào các vấn đề thiết thực đặt ra từ quá trình thực thi công vụ, loại bỏ những nội dung đào tạo trùng lặp, để công tác đào tạo, bồi dưỡng mang lại hiệu quả thiết thực, không lãng phí. Thông qua đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng hành chính bảo đảm tính thống nhất trong hoạt động của cơ quan hành chính, nâng cao trách nhiệm, đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương, nhất là trong giải quyết các yêu cầu của nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp.

Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, đơn vị:

- Thực hiện nghiêm túc Quy định trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị của nhà nước trong thi hành nhiệm vụ, công vụ theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện tốt chế độ thanh tra, kiểm tra công vụ ở các cấp theo quy định, đặc biệt chú trọng thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các vi phạm, các biểu hiện thiếu trách nhiệm.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chịu trách nhiệm trước cấp ủy Đảng và cơ quan nhà nước cấp trên trực tiếp trong tổ chức thực hiện cải cách hành chính ở ngành mình, cấp mình. Hàng năm, lấy kết quả xếp loại chỉ số cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị làm một tiêu chí đánh giá, xếp loại và bình xét thi đua khen thưởng đối với người đứng đầu.

b) Giải pháp thực hiện

Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp các đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện:

- Thực hiện tốt Kế hoạch về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp giai đoạn 2021-2025.

- Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Giai đoạn 2021-2025 và Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện thanh tra, kiểm tra công vụ, thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; Chủ tịch

UBND cấp xã theo quy định, kịp thời phát hiện, tham mưu cấp có thẩm quyền xử lý nghiêm các vi phạm, các biểu hiện thiếu trách nhiệm.

- Tiếp tục thực hiện Quyết định số 01/2017/QĐ-UBND ngày 16/01/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định trách nhiệm người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước trong thực hiện công tác CCHC trên địa bàn tỉnh Hà Nam.

4. Cải cách thể chế

a) Nhiệm vụ

Xây dựng và hoàn thiện hệ thống cơ chế, chính sách nhằm hỗ trợ, tạo điều kiện khai thông nguồn lực, thu hút các nhà đầu tư chiến lược, nhà đầu tư tiềm năng; tạo điều kiện thuận lợi để các doanh nghiệp tiếp cận, sử dụng có hiệu quả nguồn lực và tài nguyên phục vụ phát triển kinh tế - xã hội.

Nâng cao chất lượng kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật, đặc biệt tập trung vào việc rà soát các văn bản do Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các cấp ban hành, đảm bảo phù hợp với quy định của Hiến pháp và pháp luật hiện hành, đáp ứng yêu cầu thực tiễn trong quản lý điều hành của địa phương.

b) Giải pháp thực hiện

Phòng Tư pháp chủ trì, phối hợp các đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện:

Thực hiện nội dung về cải cách thể chế: hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

5. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

a) Nhiệm vụ

Tiếp tục kiện toàn lại tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị, địa phương theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh và các Thông tư của bộ, ngành Trung ương hướng dẫn thi hành, đảm bảo hệ thống các cơ quan hành chính nhà nước từ tỉnh tới cơ sở thông suốt, trong sạch, tinh gọn, vững mạnh, hiệu lực, hiệu quả.

Phân loại đơn vị sự nghiệp để thực hiện các hình thức chuyển đổi phù hợp (hoạt động theo mô hình doanh nghiệp, cổ phần hóa, hợp tác công tư...). Đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động theo hướng tiếp tục đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự và khuyến khích thành lập các tổ chức cung ứng dịch vụ công thuộc các thành phần ngoài nhà nước, nhất là lĩnh vực giáo dục - đào tạo, y tế, khoa học và công nghệ.

Căn cứ tốc độ phát triển kinh tế - xã hội của huyện trong từng giai đoạn, khả năng phát triển của từng khu vực, loại hình đô thị, nông thôn và khả năng quản lý, điều hành của từng cấp chính quyền, Ủy ban nhân dân huyện đẩy mạnh

phân cấp cho Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn (theo mục tiêu, quan điểm, nguyên tắc tại Nghị quyết số 21/NQ-CP ngày 21/3/2016 của Chính phủ về phân cấp quản lý nhà nước giữa Chính phủ và Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Nghị quyết số 99/2020/NQ-CP, ngày 24/6/2020 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực) gắn với tăng cường kiểm tra, giám sát.

b) Giải pháp thực hiện

Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện:

Thực hiện nội dung về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; tiếp tục tham mưu UBND huyện triển khai Đề án xác định vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập của huyện. Thẩm định Quyết định quy định cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện theo quy định tại các văn bản của Chính phủ, của các bộ, ngành và của tỉnh.

6. Cải cách tài chính công

a) Nhiệm vụ

Nâng cao hiệu quả phân bổ, sử dụng ngân sách nhà nước cho cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập gắn với nhiệm vụ được giao và sản phẩm đầu ra, nhằm nâng cao tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm và thúc đẩy sự sáng tạo; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động; kiểm soát tham nhũng tại các cơ quan, đơn vị

b) Giải pháp thực hiện

Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp các đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện để UBND huyện trình Thường trực HĐND huyện:

- Nâng cao hiệu quả phân bổ và sử dụng các nguồn lực tài chính, thực hiện phân bổ NSNN tập trung và sử dụng có hiệu quả.

- Đẩy mạnh cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo quy định.

7. Phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị-xã hội, của doanh nghiệp, người dân và toàn xã hội đối với cải cách thủ tục hành chính và trách nhiệm đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

a) Nhiệm vụ

Bằng các hình thức và nội dung phù hợp, tăng cường thông tin, tuyên truyền về CCHC ở các cấp, các ngành, đến người dân, doanh nghiệp, tạo sự đồng thuận, để toàn xã hội tích cực tham gia vào thực hiện công cuộc CCHC.

Định kỳ tiến hành khảo sát và phối hợp khảo sát mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện.

Công khai, minh bạch kế hoạch, đề án, kết quả thực hiện CCHC; kết quả đánh giá, chấm điểm CCHC các cơ quan, đơn vị, địa phương; phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi để Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị-xã hội phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, vận động người dân, doanh nghiệp cùng tham gia giám sát, đóng góp ý kiến đối với cơ quan hành chính các cấp, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, trong CCHC.

b) Giải pháp thực hiện

Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp các đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện:

- Thông tin, tuyên truyền về CCHC bằng các hình thức phong phú, đa dạng.
- Hàng năm đánh giá, chấm điểm CCHC của các cơ quan, đơn vị, địa phương, của huyện; phối hợp với Sở Nội vụ khảo sát mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện kế hoạch được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành.

Phòng Tài chính - Kế hoạch có trách nhiệm tham mưu, cân đối, bố trí nguồn kinh phí thực hiện; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị địa phương trong việc lập, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện theo quy định.

2. Các cơ quan, đơn vị; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của kế hoạch trong dự toán ngân sách hàng năm được cấp có thẩm quyền giao.

3. Khuyến khích việc huy động theo quy định của pháp luật các nguồn kinh phí ngoài ngân sách để triển khai kế hoạch.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo chung việc triển khai thực hiện kế hoạch và phân công nhiệm vụ như sau:

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

- Căn cứ các nội dung của Nghị quyết số 09-NQ/TU của Huyện ủy, Kế hoạch thực hiện Nghị quyết 09-NQ/HU của Ủy ban nhân dân huyện, căn cứ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương, xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị, địa phương; xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, những khâu đột phá, giải pháp chủ yếu, phân công tổ chức thực hiện, tiến độ và thời gian hoàn thành; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo hướng dẫn của Phòng Nội vụ.

- Phối hợp chặt chẽ, hiệu quả trong việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp, mục tiêu, chỉ tiêu của kế hoạch.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát tiến độ và kết quả thực hiện kế hoạch đã đề ra.

2. Phòng Nội vụ

Là cơ quan thường trực cải cách hành chính của huyện, giúp Ủy ban nhân dân huyện triển khai kế hoạch, có trách nhiệm:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, đánh giá, kiểm tra các cơ quan, đơn vị; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện kế hoạch bảo đảm chất lượng, hiệu quả và yêu cầu, tiến độ quy định.

- Tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch theo quy định; kịp thời nghiên cứu, đề xuất Ban Chỉ đạo cải cách hành chính, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xử lý những khó khăn, vướng mắc của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong quá trình thực hiện kế hoạch, đề xuất các giải pháp đẩy mạnh triển khai thực hiện các nhiệm vụ trong kế hoạch.

3. Trung tâm Văn hoá, Thông tin và Thể thao huyện và các cơ quan có liên quan

Xây dựng chuyên mục, chuyên trang CCHC để tuyên truyền và phản hồi ý kiến của người dân, doanh nghiệp, các cơ quan, tổ chức về CCHC của các cơ quan, đơn vị; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc huyện, các đoàn thể chính trị - xã hội của huyện, các cơ quan, doanh nghiệp, cá nhân có liên quan theo chức năng, nhiệm vụ của mình, chủ động tích cực tham gia thực hiện kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 26 tháng 8 năm 2022 của Huyện uỷ; Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện theo quy định./.

Nơi nhận :

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện uỷ; TT HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- UB MTTQ huyện và các tổ chức chính trị xã hội huyện;
- BCĐ công tác CCHC huyện;
- Các cơ quan, đơn vị;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Xuân Dũng

