

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

## **SÁNG KIẾN**

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC  
XÃ NHẪM CHUẨN BỊ NHÂN SỰ CHO ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ XÃ,  
THỊ TRẤN NHIỆM KỲ 2020-2025 VÀ HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN  
NHIỆM KỲ 2021-2026**

*Bình Lục, tháng 10 năm 2019*

## **SƠ LƯỢC LÝ LỊCH KHOA HỌC**

### **I. THÔNG TIN CHUNG VỀ CÁ NHÂN**

1. Họ và tên: **Trần Xuân Dũng**
2. Ngày, tháng, năm sinh: **21/01/1964.**
3. Nam, nữ: **Nam.**
4. Điện thoại:
5. Chức vụ: **Chủ tịch UBND huyện.**
6. Đơn vị công tác: **Ủy ban nhân dân huyện Bình Lục.**

### **II. TRÌNH ĐỘ ĐÀO TẠO**

Học vị: **Thạc sĩ.**

Chuyên ngành đào tạo: **Quản trị kinh doanh.**

### **III. KINH NGHIỆM KHOA HỌC:**

- Đã có kinh nghiệm về: Công tác quản lý.
- Lĩnh vực chuyên môn có kinh nghiệm: Công tác quản lý.
- Số năm có kinh nghiệm trong công tác quản lý: 15 năm.

# **NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC XÃ NHẪM CHUẨN BỊ NHÂN SỰ CHO ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ XÃ, THỊ TRẤN NHIỆM KỲ 2020-2025 VÀ HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN NHIỆM KỲ 2021-2026**

## **PHẦN THỨ NHẤT MỞ ĐẦU**

### **1. Bối cảnh và lý do:**

Đại hội XXVII Đảng bộ huyện đã xác định nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phục vụ yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và thực hiện các nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện là một trong những nhiệm vụ quan trọng. Qua gần 05 năm thực hiện đã đạt một số kết quả bước đầu tích cực, số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức có trình độ đại học, trên đại học chiếm trên 70%, 40% đạt trình độ Trung cấp lý luận chính trị trở lên. Trong đó, cán bộ, công chức xã có trình độ đại học, trên đại học chiếm trên 59,5%, 95,5% đạt trình độ Trung cấp lý luận chính trị trở lên.

Tuy nhiên, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội hiện nay, nhất là đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các chương trình đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực, chính sách thu hút, trọng dụng người tài còn ít; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức chưa đáp ứng yêu cầu công tác quản lý nhà nước, cải cách hành chính có hiệu quả.

Để khắc phục những hạn chế, yếu kém và triển khai có hiệu quả công tác nâng cao chất lượng cán bộ, công chức cấp xã nhằm chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng bộ cấp xã, thị trấn nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2021 - 2026 nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của chính quyền cấp cơ sở. Đây là nhân tố then chốt để thực hiện nhiệm vụ trọng tâm là phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, hội nhập kinh tế quốc tế; thực hiện thành công chương trình cải cách nền hành chính nhà nước và xây dựng nông thôn mới, góp phần ổn định hệ thống chính trị và chất lượng bộ máy nhà nước.

### **2. Phạm vi và đối tượng:**

Phạm vi: Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã nhằm chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng bộ cấp xã, thị trấn nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2021 - 2026 trên địa bàn huyện Bình Lục.

Đối tượng: Cán bộ, công chức cấp xã.

### **3. Mục tiêu:**

#### **3.1. Mục tiêu chung:**

Tiếp tục đẩy mạnh đào tạo, đồng thời bổ sung chính sách đủ mạnh để thu hút và trọng dụng nhân tài nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, trong đó vừa chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã hiện có, chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã còn thiếu, vừa quan tâm xây dựng. Tập trung nâng cao đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã là lãnh đạo chủ chốt, tạo bước đột phá mạnh mẽ trong phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của huyện nhanh và bền vững, đẩy nhanh quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong bối cảnh hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng.

### 3.2. Mục tiêu riêng:

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị ở cấp xã, trước tiên là đội ngũ lãnh đạo, quản lý. Xây dựng đội ngũ cán bộ trung thành với lý tưởng độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, có phẩm chất đạo đức, trình độ, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu chức danh và vị trí việc làm; nắm vững đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật nhà nước; có năng lực tổ chức thực hiện và giải quyết tốt các vấn đề thực tiễn trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, góp phần hoàn thành các mục tiêu xây dựng, bảo vệ, phát triển huyện đến năm 2025 và những năm tiếp theo.

### 3.3. Mục tiêu cụ thể:

- 100% đội ngũ cán bộ, công chức, là lãnh đạo, quản lý đương nhiệm và dự bị, nguồn quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý đạt trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên, đạt tiêu chuẩn theo quy định đối với từng loại chức danh.

- 100% công chức chuyên môn phải đạt trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm; có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo ngạch; ngoại ngữ, tin học theo tiêu chuẩn quy định đối với từng ngạch, từng chức danh.

- 100% cán bộ, công chức khi được tuyển dụng phải đảm bảo đủ tiêu chuẩn, trình độ chuyên môn và các tiêu chuẩn khác theo quy định phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm, đồng thời có lộ trình chuyển đổi cho các trường hợp đang công tác chưa đạt yêu cầu.

## **PHẦN THỨ HAI NỘI DUNG**

### **I. Thực trạng của nội dung:**

#### **1. Tình hình đội ngũ cán bộ, công chức xã trên địa bàn huyện những năm qua:**

Nhìn chung, đa số cán bộ, công chức xã được rèn luyện, thử thách trong thực tiễn, có bản lĩnh chính trị vững vàng, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, có ý thức tổ chức, kỷ luật, gắn bó mật thiết với nhân dân, nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng của nhân

dân; luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ, thái độ cầu thị, khắc phục khó khăn, nỗ lực phấn đấu công tác và học tập, rèn luyện, hăng hái chăm lo việc làng, việc xã, đóng góp tích cực vào sự phát triển của địa phương. Thái độ giao tiếp trong thực thi công vụ với các tổ chức, công dân có chuyên biến rõ rệt, có ý thức trách nhiệm, tận tình và chu đáo, ứng xử đúng mực, đóng vai trò then chốt trong việc đưa các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước đến với dân, trực tiếp chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nhân dân.

Những năm gần đây, việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã đã được Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện và Đảng ủy, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn coi trọng và thực hiện một cách bài bản, đồng bộ hơn, từ khâu quy hoạch, tạo nguồn đến đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động... Trong nhiệm kỳ vừa qua, Huyện ủy đã luân chuyển, tăng cường 02 cán bộ về làm Bí thư Đảng ủy tại 02 xã; cán bộ được luân chuyển về đảm nhận các chức danh chủ chốt ở xã đã quy tụ được đội ngũ cán bộ cơ sở, tạo được sự ổn định trong nội bộ, thúc đẩy phong trào địa phương phát triển. Nhờ công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động cán bộ, công chức xã được coi trọng, nên số cán bộ, công chức cấp xã ngày càng được nâng cao về chất lượng. Tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2018; số cán bộ đạt chuẩn về chuyên môn là 81,67%, đạt chuẩn về lý luận chính trị là 90,7%; số công chức đạt chuẩn về chuyên môn là 100%, đạt chuẩn về lý luận chính trị là 93,22%. Kết quả thu hút, tuyển dụng đối với cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học chính quy theo quy định định của Ủy ban nhân dân tỉnh về làm công chức dự bị cấp xã từ năm 2010-2015 được 51 người.

## **2. Tình hình số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã trên địa bàn huyện:**

### **2.1. Về số lượng:**

Căn cứ Luật tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ; Thông tư liên tịch số 03/2010/TTLT-BNV-BTC-BLĐTB&XH ngày 27/5/2010 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã;

Căn cứ Quyết định số 11/2010/QĐ-UBND ngày 10 tháng 5 năm 2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam quy định số lượng, chức danh cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn thuộc tỉnh Hà Nam.

\* Tổng số cán bộ, công chức được bố trí: 409 người. Trong đó:

- Cán bộ: 190 người;
- Công chức: 219 người.

\* Số cán bộ, công chức hiện có mặt: 361/409 người. Trong đó:

- Cán bộ: 178 người.

- Công chức: 183 người.

## 2.2. Về chất lượng:

### a) Cán bộ:

- Về trình độ chuyên môn:

+ Thạc sĩ: 03 người;

+ Đại học: 89 người;

+ Cao đẳng: 4 người;

+ Trung cấp: 66 người;

+ Sơ cấp và chưa qua đào tạo: 16 người.

- Về trình độ Lý luận chính trị:

+ Cao cấp: 3 người;

+ Trung cấp: 165 người;

+ Sơ cấp và chưa qua đào tạo: 10 người.

### b) Công chức:

- Về trình độ chuyên môn:

+ Thạc sĩ: 2 người;

+ Đại học: 121 người;

+ Cao đẳng: 8 người;

+ Trung cấp: 52 người;

- Về trình độ Lý luận chính trị:

+ Cao cấp: 01 người;

+ Trung cấp: 176 người;

+ Sơ cấp và chưa qua đào tạo: 6 người.

### c) Những ưu, hạn chế:

\* Ưu điểm:

Trong những năm qua, đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện Bình Lục đã từng bước trưởng thành và có nhiều đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã ở huyện Bình Lục ngày càng được hoàn thiện theo hướng đáp ứng đúng tiêu chuẩn với từng vị trí, chức danh và có sự thay đổi theo hướng tích cực: tăng dần tỷ lệ cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn Đại học và giảm dần tỷ lệ cán

bộ, công chức có tỷ lệ trung cấp và chưa qua đào tạo từ đó đáp ứng tốt các nhiệm vụ được giao.

- Đứng trước các tác động tiêu cực nảy sinh hàng ngày, từ những mặt trái của cơ chế thị trường, đa số đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã vẫn luôn giữ được phẩm chất đạo đức, tư cách và lối sống lành mạnh, vượt qua mọi khó khăn về điều kiện, hoàn cảnh, tiền lương, phụ cấp... để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Phần lớn cán bộ, công chức cấp xã được đánh giá là có tinh thần trách nhiệm, thái độ tiếp công dân tốt, chấp hành tốt các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước, có tinh thần phối hợp tốt trong thực thi công vụ.

- Đa số cán bộ, công chức xã hoàn thành nhiệm vụ được giao đúng tiến độ, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng triển khai các quyết định quản lý, thu thập, tổng hợp, phân tích và đánh giá ngày càng hoàn thiện.

- Cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện Bình Lục ngày một hoàn chỉnh hơn, đáp ứng được yêu cầu của xã hội hiện nay. Cơ cấu về giới tính, độ tuổi có nhiều thay đổi theo mặt tích cực hơn, tỷ lệ nữ tham gia vào các chức danh chủ chốt trong công tác Đảng, chính quyền, đoàn thể chính trị xã hội ngày càng cao. Về cơ cấu độ tuổi của đội ngũ cán bộ chủ chốt trong công tác Đảng, chính quyền, đoàn thể các xã đã mạnh dạn bố trí cán bộ trẻ có trình độ năng lực vào các vị trí chủ chốt, do đó năng lực quản lý của đội ngũ cán bộ, công chức xã hiện nay có nhiều sự sáng tạo, có bước đột phá lớn.

- Công tác tuyển dụng cán bộ, công chức cấp xã tại huyện Bình Lục trong những năm qua đã bảo đảm đủ về số lượng và nâng cao về chất lượng nên đã đáp ứng được nhu cầu ngày càng cao của công việc, góp phần phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương và thực hiện tốt nhiệm vụ xây dựng nông thôn mới.

**\* Hạn chế:**

Bên cạnh những ưu điểm, thì những yếu điểm, hạn chế cần phải được khắc phục kịp thời để đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã ngày càng được nâng cao về cả số lượng và chất lượng.

- Một số cán bộ, công chức xã chưa được đào tạo cơ bản về chuyên môn, nghiệp vụ, một số vị trí công tác trình độ chuyên môn chưa được đào tạo đúng chuyên ngành dẫn đến công tác quản lý điều hành, thực thi nhiệm vụ còn hạn chế, chất lượng, hiệu quả công tác chưa cao. Thực tế cho thấy, việc chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã vừa qua mới chỉ tập trung vào việc chuẩn hóa bằng cấp, hơn nữa nếu trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã hiện nay chỉ đạt trình độ chuyên môn là trung cấp thì không đáp ứng được yêu cầu ngày càng cao của công tác lãnh đạo, quản lý, điều hành việc phát triển kinh tế, văn hóa - xã hội, an ninh, quốc phòng ở đơn vị hành chính cơ sở, đặc biệt khi chúng ta triển khai đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn, xây dựng nông thôn mới với rất nhiều nội dung, tiêu chí đòi hỏi phải có kiến thức khoa học, công nghệ, kiến thức quản lý hành chính, xây dựng, quản lý kinh tế...

- Kỹ năng nghề nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức xã còn yếu; năng lực quản lý điều hành chưa ngang tầm với nhiệm vụ. Nhận thức trong đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã không đồng đều, thiếu chủ động, sáng tạo trong thực thi công vụ; việc vận dụng các chủ trương, chính sách vào điều kiện thực tế chưa linh hoạt; không ít cán bộ, công chức xã chưa nắm vững chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao, các quy định của pháp luật, vì vậy quá trình chỉ đạo điều hành, giải quyết công việc còn mang tính chủ quan, cảm tính cá nhân.

- Năng lực thực hiện nhiệm vụ chuyên môn còn thấp, chưa có tính chuyên nghiệp, thiếu khả năng độc lập, quyết đoán trong giải quyết công việc, còn thụ động trong thực thi nhiệm vụ; khả năng bao quát công việc còn yếu; việc xây dựng chương trình, kế hoạch công tác chưa hiệu quả, tinh thần phối hợp trong giải quyết một số nhiệm vụ chuyên môn còn hạn chế nên một số công việc triển khai và giải quyết còn kéo dài.

- Cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức ở một xã chưa phù hợp, tỷ lệ nữ thấp, tuổi đời bình quân cao. Số lượng cán bộ chủ chốt có tuổi đời cao, cơ cấu độ tuổi của đội ngũ cán bộ chênh lệch lớn nên không đảm bảo tính kế thừa.

- Một số cán bộ, công chức cấp xã có biểu hiện dao động, xa dân hơn; quan liêu cơ hội, hách dịch, sách nhiễu nhân dân, tham ô, tham nhũng, vi phạm quyền làm chủ của nhân dân; có những lúc, những nơi mất đoàn kết nội bộ, bè phái, cục bộ dẫn đến mất lòng tin của nhân dân, làm giảm hiệu quả quản lý.

- Chưa có sự phối hợp đồng bộ giữa công tác quy hoạch, tuyển dụng, tạo nguồn với công tác đào tạo, bố trí và sử dụng cán bộ, công chức.

\* Nguyên nhân của những tồn tại:

- Nguyên nhân khách quan: Do lịch sử để lại, đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã được hình thành từ nhiều nguồn khác nhau, đa số trưởng thành từ cơ sở, tuy có nhiều kinh nghiệm nhưng không được đào tạo bài bản, lại chịu ảnh hưởng của tâm lý tiểu nông, sản xuất nhỏ. Mặt khác, trong một thời gian dài, việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã chưa được quan tâm đúng mức, công tác quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng cán bộ chưa được bài bản. Chính sách đãi ngộ của nhà nước đối với cán bộ cơ sở còn nhiều bất hợp lý, chưa đảm bảo để cán bộ yên tâm công tác, cống hiến...

- Nguyên nhân chủ quan: Việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức của huyện Bình Lục còn phụ thuộc nhiều vào cấp trên; nội dung đào tạo, bồi dưỡng còn nặng về hình thức, mang tính lý luận chung, chưa có nội dung phù hợp với từng đối tượng; phương pháp giảng dạy còn nặng về thuyết trình. Đa số cán bộ, công chức cấp xã đã và đang theo học hình thức vừa học vừa làm tuy có ưu điểm thuận lợi về học tập nhưng chất lượng đào tạo không cao. Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã chưa được thực hiện đồng bộ, mới chỉ đào tạo về chính trị và chuyên môn nghiệp vụ mà chưa chú ý bồi dưỡng về kỹ năng quản lý điều hành, tổ chức thực hiện, nhất là xử lý tình huống trong thực tiễn.



Nên việc vận dụng những kiến thức đã được đào tạo, bồi dưỡng để giải quyết các vấn đề đặt ra trong hoạt động điều hành, quản còn thấp.

## **II. Nội dung sáng kiến:**

### **1. Bản chất giải pháp mới:**

#### **a) Phương hướng:**

Để đáp ứng yêu cầu về nhân sự cho Đại hội Đảng bộ xã nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2021 - 2026 và thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn, xây dựng nông thôn mới trong giai đoạn hiện nay và những năm tiếp theo, đòi hỏi cần phải có một đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có đầy đủ đức và tài, có phẩm chất và năng lực. Vì vậy, phương hướng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trên địa bàn huyện Bình Lục như sau:

- Xác định rõ vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã theo hướng chuyên nghiệp hóa; có phẩm chất đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với Đảng, Nhà nước và nhân dân, gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần đoàn kết, phối hợp trong công tác, không quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng; luôn bám sát cơ sở và nhân dân, tôn trọng và lắng nghe nhân dân; chăm lo đời sống, tinh thần, vật chất, bảo vệ quyền lợi của nhân dân, có kinh nghiệm thực tiễn, có năng lực tổ chức, tuyên truyền và vận động nhân dân thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

- Trẻ hóa đội ngũ cán bộ, công chức xã. Tuy nhiên, trong quá trình trẻ hóa đội ngũ cán bộ, công chức xã cần phải có lộ trình, đảm bảo tiêu chuẩn, liên tục, mang tính kế thừa và kết hợp hài hòa giữa các độ tuổi nhằm phát huy được trí tuệ và nâng cao chất lượng tổng hợp của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trong nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội của địa phương.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã phải được tiến hành một cách chủ động, khẩn trương, tích cực nhưng phải tuân thủ quy định, đảm bảo quy trình, chặt chẽ, từng bước phù hợp với thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, phù hợp với trình độ phát triển kinh tế - xã hội và điều kiện thực tế của địa phương.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã cần phải đồng bộ cả về trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức. Trong quá trình thực hiện cần phải xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có đủ tâm, đủ tầm để đáp ứng nhu cầu triển khai đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn, xây dựng nông thôn mới trong giai đoạn hiện nay.

**b. Một số giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã:**

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã nhằm chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2021 - 2026, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị từ tỉnh tới các địa phương. Để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã cần phải thực hiện nhiều giải pháp, trong đó có những giải pháp chủ yếu sau:

- Nâng cao nhận thức của cấp ủy Đảng cơ sở về tính cấp thiết của việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã nhằm chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2021 - 2026. Trên cơ sở đó xác định rõ phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp, từng bước chuẩn hóa, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Đây là nhiệm vụ vừa có tính cấp bách trước mắt, nhưng cũng là nhiệm vụ lâu dài, không thể nóng vội, chủ quan duy ý chí. Phương hướng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã phải theo hướng toàn diện, cả về phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ, năng lực công tác, đổi mới tác phong làm việc theo hướng chuyên nghiệp, thái độ ứng xử đúng mực, văn minh, thực sự là những công bộc của dân, vì nhân dân phục vụ, phải đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn và xây dựng nông thôn mới.

- Thực hiện tốt công tác quy hoạch cũng như kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ. Đây là giải pháp có tính cơ bản, lâu dài, bởi nguồn bổ sung cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã cơ bản vẫn phải lấy từ cơ sở, nguồn tại chỗ là chính. Vì vậy, cấp ủy đảng phải thực hiện tốt khâu quy hoạch cán bộ, bảo đảm thực hiện đúng các phương châm, nguyên tắc của công tác quy hoạch cán bộ, có nguồn cán bộ dồi dào, bảo đảm chất lượng và cơ cấu, chú ý đối tượng quy hoạch là cán bộ trẻ, sinh viên tốt nghiệp các trường Đại học, Cao đẳng. Cần gắn xây dựng và thực hiện quy hoạch với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo từng chức danh với các hình thức phù hợp đối với từng đối tượng. Bên cạnh nội dung đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, quản lý nhà nước, tin học, cần chú ý tăng cường bồi dưỡng kiến thức về quản lý hành chính, pháp luật và các kỹ năng hoạt động, công tác ở cơ sở, góp phần nâng cao tính chuyên nghiệp trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức cấp xã.

- Đẩy mạnh hơn nữa việc lựa chọn, tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp các trường đại học về công tác tại các xã nhằm trẻ hóa, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã nhằm chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2021 - 2026; đồng thời, thực hiện việc luân chuyển, điều động cán bộ của huyện về làm cán bộ chủ chốt cấp xã nhằm khắc phục tình trạng khép kín, cục bộ, địa phương trong bố trí các chức danh chủ chốt ở cấp xã.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã; tích cực đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng, hoàn thiện hệ thống chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo hướng thiết thực, vừa trang bị kiến thức cơ bản, vừa cập nhật, nâng cao, vừa trang bị kiến thức lý

luận, đồng thời coi trọng bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác đối với từng chức danh cán bộ, công chức cấp xã.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra giúp đỡ của cấp huyện về công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ cấp xã, nhằm kịp thời phát hiện, uốn nắn những hạn chế, thiếu sót, lệch lạc, bảo đảm việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đúng quan điểm, định hướng của Đảng. Định kỳ sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, kịp thời biểu dương, khen thưởng những điển hình tiên tiến xuất sắc, xử lý, kỷ luật những trường hợp sai phạm.

2. Ưu, nhược điểm của giải pháp mới:

\* Ưu điểm:

- Xây dựng được đội ngũ cán bộ cấp xã nhằm chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2021 - 2026 đáp ứng được yêu cầu cả về số lượng, chất lượng để chuẩn hóa và đảm nhận tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Phẩm chất chính trị, đạo đức công vụ trong việc quản lý, điều hành và thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng được nâng cao, đáp ứng được yêu cầu trong công cuộc xây dựng Nhà nước pháp quyền Xã hội chủ nghĩa của dân, do dân và vì dân.

- Tạo bước chuyển biến trong nhận thức của cấp ủy đảng, khắc phục được tình trạng chủ quan, bị động, chấp vả trong công tác cán bộ đối với đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

- Uy tín của đội ngũ cán bộ, công chức trong việc thực thi nhiệm vụ ngày càng được nâng cao, gây dựng được lòng tin của các tổ chức và nhân dân với đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

- Trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng được nâng cao, tinh thần đoàn kết, phối hợp trong công tác, không quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng; luôn bám sát cơ sở và nhân dân, tôn trọng và lắng nghe nhân dân; chăm lo đời sống, tinh thần, vật chất, bảo vệ quyền lợi của nhân dân.

- Cán bộ, công chức trong diện quy hoạch được quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, từng bước đáp ứng được yêu cầu trước khi đề bạt, bổ nhiệm.

\* Nhược điểm:

Nếu cấp ủy Đảng, người có trách nhiệm trong việc nâng cao đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã mà không coi trọng việc nâng cao chất lượng đội ngũ thì khó thực hiện được các giải pháp đã nêu trên.

Chế độ chính sách không phù hợp theo từng giai đoạn sẽ làm triệt tiêu động lực, không khích lệ được đội ngũ cán bộ, công chức tham gia học tập, đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ.

## **I. Những bài học kinh nghiệm:**

Qua thực tiễn cho thấy:

Việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức là rất quan trọng, họ là cầu nối giữa Đảng, chính quyền, đoàn thể với nhân dân để đưa và triển khai thực hiện những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp của Nhà nước vào đời sống.

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã nhằm chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2021 - 2026 góp phần giúp chính quyền cấp xã hoạt động có hiệu lực, hiệu quả, củng cố niềm tin vững chắc của nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng và sự quản lý của Nhà nước.

## **II. Những kiến nghị đề xuất:**

Tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự quản lý của các cấp chính quyền đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã, làm tốt công tác xây dựng quy hoạch cán bộ và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.

Quan tâm, giám sát, kiểm tra, sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm việc thực hiện đào tạo, bồi dưỡng tại địa phương, có chế độ đãi ngộ đối với cán bộ, công chức xã được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

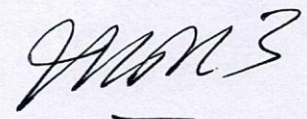
Tổ chức thực hiện tốt công tác quy hoạch, sử dụng, đánh giá phân loại cán bộ, công chức cấp xã theo phân cấp và đúng quy định. Vận động và tạo điều kiện để đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã nâng cao nhận thức, ý thức học tập và rèn luyện, không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, chính độ chính trị, đạo đức công vụ và hiệu quả thực thi công vụ.

**XÁC NHẬN CỦA UBND HUYỆN**



**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH  
CHU MINH ĐỨC**

**NGƯỜI THỰC HIỆN**



**Trần Xuân Dũng**