

Số: 02/HD-HĐTĐKT

Bình Lục, ngày 12 tháng 10 năm 2021

V/v hướng dẫn tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng năm 2021; phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2022

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể của huyện;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Thực hiện Văn bản số 812/SNV-BTĐKT ngày 05/10/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Hà Nam về việc hướng dẫn tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng năm 2021; phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2022.

Để việc tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng năm 2021 của các đơn vị được thực hiện hiệu quả, đảm bảo đúng quy định; Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện hướng dẫn tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng năm 2021 như sau:

I. VỀ TỔNG KẾT PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2021

Các đơn vị đánh giá kết quả phong trào thi đua năm 2021 tập trung vào một số nội dung chính sau:

1. Việc quán triệt và triển khai sâu rộng các văn bản của Đảng, Nhà nước đặc biệt là đánh giá việc thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị khóa XI “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”; Luật Thi đua, khen thưởng sửa đổi năm 2013; các văn bản hướng dẫn thi hành Luật và quy định của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh, Hội đồng Thi đua, khen thưởng tỉnh và UBND huyện, Hội đồng Thi đua, khen thưởng huyện về công tác thi đua, khen thưởng.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và hệ thống văn bản về công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị. Việc tổ chức ký kết giao ước thi đua, đăng ký thi đua, xây dựng Quy chế thi đua, khen thưởng; tiêu chí thi đua; việc phát động và thực hiện các phong trào thi đua của Trung ương, của tỉnh, của huyện và đơn vị, đặc biệt là phong trào thi đua nòng cốt “Chung sức xây dựng nông thôn mới”, “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, “Chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” và phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; công tác kiểm tra, đôn đốc đối với các đơn vị cơ sở và đơn vị trực thuộc.

2. Đánh giá kết quả thực hiện các tiêu chí thi đua, đặc biệt nhấn mạnh việc đánh giá, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị; các chỉ tiêu phát triển kinh tế-xã hội (đối với các xã, thị trấn); khắc phục tồn tại, hạn chế đã được Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện ban hành. Đồng thời, nêu những tồn tại, hạn

chế cần khắc phục năm 2021 và việc xây dựng kế hoạch, giải pháp, kết quả khắc phục những tồn tại, hạn chế đó.

3. Đánh giá kết quả và tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng; việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến, chỉ ra những tồn tại, hạn chế cần khắc phục, đồng thời đề ra phương hướng, nhiệm vụ đẩy mạnh công tác thi đua, khen thưởng trong thời gian tới.

4. Đề xuất, kiến nghị việc tổ chức chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng năm 2021.

II. VỀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG NĂM 2021

1. Các đơn vị thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật Thi đua, khen thưởng; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2013; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ, Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019, Thông tư số 05/2020/TT-BNV ngày 09/11/2020 của Bộ Nội vụ.

Quyết định số 3093/QĐ-UBND ngày 06/9/2019 của UBND huyện về việc ban hành Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện.

2. Một số điểm cần lưu ý:

2.1. Nguyên tắc khen thưởng

- Chỉ xét khen thưởng cho những tập thể, cá nhân có đăng ký thi đua đầu năm và có đề nghị cuối năm. Không xét khen thưởng đối với tập thể, cá nhân thuộc một trong các trường hợp sau:

+ Đối với tập thể: Không đăng ký thi đua; có thời gian thành lập, hoạt động dưới 12 tháng; có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên; nội bộ mất đoàn kết; không chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

+ Đối với cá nhân: Không đăng ký thi đua; bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên; mới tuyển dụng dưới 10 tháng; nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên (*trừ chế độ nghỉ phép năm; nghỉ thai sản và những người có hành động cứu người, cứu tài sản bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ sở y tế*). Người đứng đầu (*hoặc người được phân công phụ trách*) cơ quan, đơn vị, cá nhân để xảy ra hoặc trực tiếp liên quan đến vụ việc tiêu cực tham nhũng, sai phạm trong việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc có dấu hiệu sai phạm đang chờ các cơ quan có thẩm quyền kết luận.

- Chưa khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng tập thể, cá nhân trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo đang được xác minh làm rõ.

- Khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ hoặc tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng.

- Khen thưởng phải căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích đạt được, không nhất thiết phải có hình thức khen thưởng mức thấp mới được khen thưởng mức cao hơn. Chú trọng khen thưởng tập thể nhỏ và cá nhân là người trực tiếp lao động, sản xuất, học tập, công tác.

2.2. Quy định chung về khen thưởng:

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền khen thưởng hoặc trình cấp trên khen thưởng, có trách nhiệm công khai tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng Huân chương, danh hiệu vinh dự Nhà nước, danh hiệu “Chiến sỹ thi đua toàn quốc” trên phương tiện thông tin thuộc thẩm quyền quản lý trước khi Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị họp xét khen thưởng.

Việc lấy ý kiến của nhân dân trên phương tiện thông tin và kết quả xử lý thông tin (kể cả đơn thư khiếu nại, tố cáo nếu có) phải báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đơn vị trước khi trình cấp có thẩm quyền khen thưởng.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng phải phù hợp với hình thức, mức hạng khen thưởng theo quy định. Trong báo cáo phải ghi cụ thể số quyết định, ngày, tháng, năm được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng của cấp có thẩm quyền; số quyết định, ngày, tháng, năm được công nhận sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học.

- Chỉ lấy kết quả khen thưởng theo công trạng và thành tích đạt được (*khen tổng kết năm*) làm căn cứ xét khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng. Kết quả khen thưởng theo đợt (*chuyên đề*); khen cấp Bộ (*đối với các cơ quan, đơn vị của huyện*) không tính làm điều kiện, tiêu chuẩn đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước, mà chỉ được ghi nhận và ưu tiên khi xét khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng.

- Khi khen thưởng cho tập thể, cá nhân không thuộc đối tượng quản lý về tổ chức, cán bộ, quỹ lương, huyện chỉ khen thưởng thuộc thẩm quyền, không đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước.

3. Quy định về số lượng các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng:

3.1. Đối với tập thể:

*** Tỷ lệ tập thể được công nhận danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”:**

Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” được xét tặng hàng năm cho 20% các tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”, “Đơn vị tiên tiến”.

*** Việc đề nghị “Cờ thi đua của UBND tỉnh”:**

Được bình xét, đánh giá thông qua các khối thi đua của huyện.

Mỗi khối thi đua lựa chọn 01 tập thể xếp loại Tiêu biểu xuất sắc trong số các tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” để đề nghị Cờ thi đua của UBND tỉnh. (*Cờ thi đua của UBND tỉnh do Hội đồng thi đua, khen thưởng tỉnh bỏ phiếu bình xét thông qua trên cơ sở đề nghị của Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện*).

3.2. Đối với cá nhân:

- Tỷ lệ cá nhân được công nhận danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” **không quá 15%** trên tổng số cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”, “Chiến sĩ tiên tiến”.

- Tỷ lệ cá nhân được tặng Giấy khen đối với khen thưởng tổng kết hàng năm: không quá 30% trên tổng số những cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

- Khi xét danh hiệu “Chiến sĩ thi đua tỉnh Hà Nam”, “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” thì không xem xét các sáng kiến, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu mà các cá nhân đó chỉ là đồng tác giả.

- Các trường hợp được xét, vận dụng thay thế giải pháp, sáng kiến trong việc xét duyệt, công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua tỉnh Hà Nam:

Cá nhân có đề tài nghiên cứu khoa học đã được nghiệm thu, xét duyệt, bảo vệ, ứng dụng; được tặng “Bằng Lao động sáng tạo” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và tương đương.

- Các trường hợp được xét, vận dụng thay thế giải pháp, sáng kiến trong việc xét duyệt, công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở:

Cá nhân là thành viên tham gia đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở hoặc là thành viên đề tài nghiên cứu khoa học đã được nghiệm thu, xét duyệt, bảo vệ, ứng dụng; được tặng “Bằng Lao động sáng tạo” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và tương đương; là tác giả hoặc đồng tác giả của các Giải thưởng Nhà nước.

4. Khen thưởng quá trình cống hiến:

Khen thưởng quá trình cống hiến được thực hiện theo Điều 16, 17, 18, 22, 23, 24 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý là nữ thời gian giữ chức vụ để xét khen thưởng quá trình cống hiến được giảm 1/3 thời gian so với quy định chung; trường hợp quy định tuổi nghỉ hưu cao hơn thì thời gian giữ chức vụ để xét khen thưởng quá trình cống hiến được thực hiện theo quy định chung.

Đề nghị các đơn vị phối hợp với Ban tổ chức Huyện ủy rà soát, lập hồ sơ những cá nhân có đủ điều kiện, tiêu chuẩn về khen thưởng cán bộ có quá trình cống hiến lâu dài trong các cơ quan, tổ chức, đoàn thể để trình các cấp có thẩm quyền khen thưởng.

5. Điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng

5.1. Khen thưởng thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND huyện

5.1.1. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”:

a) Danh hiệu Lao động tiên tiến được xét tặng cho cán bộ, công chức, viên chức đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao;
- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia phong trào thi đua;
- Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ;
- Có đạo đức, lối sống lành mạnh.
- Đạt 2/3 trở lên số phiếu đồng ý tính trên tổng số thành viên Hội đồng thi đua, khen thưởng cấp cơ sở và Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện (*nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng phiếu bầu*).

b) Các trường hợp được tính để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”:

- Cá nhân tham gia chiến đấu, phục vụ chiến đấu hoặc có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản của Nhà nước, của Nhân dân dẫn đến bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ sở y tế cấp huyện hoặc tương đương trở lên thì thời gian điều trị, điều dưỡng được tính để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”, “Chiến sĩ tiên tiến”;

- Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”, “Chiến sĩ tiên tiến”. Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì được xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”, “Chiến sĩ tiên tiến”;

- Thời gian nghỉ thai sản theo quy định được tính để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”, “Chiến sĩ tiên tiến”;

- Đối với cá nhân chuyển công tác; cơ quan, tổ chức, đơn vị mới có trách nhiệm xem xét, bình bầu danh hiệu “Lao động tiên tiến”, “Chiến sĩ tiên tiến” (*trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan cũ*);

Trường hợp được điều động, biệt phái đến cơ quan, đơn vị khác trong một thời gian nhất định thì việc xem xét, bình bầu danh hiệu “Lao động tiên tiến”, “Chiến sĩ tiên tiến” do cơ quan, đơn vị điều động, biệt phái xem xét quyết định và được cơ quan, đơn vị tiếp nhận cá nhân được điều động, biệt phái xác nhận.

5.1.2. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”:

Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở được xét tặng vào dịp tổng kết năm cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến” hoặc “Chiến sĩ tiên tiến”;
- Có sáng kiến để tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả công tác được cơ sở công nhận hoặc có đề tài nghiên cứu khoa học đã nghiệm thu được áp dụng tại cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc mưu trí, sáng tạo trong chiến đấu, phục vụ chiến đấu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được đơn vị công nhận.

- Đạt 2/3 trở lên số phiếu đồng ý tính trên tổng số thành viên Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện (*nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng phiếu bầu*).

5.1.3. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”:

Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” được xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao;
- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;
- Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.
- Đạt 2/3 trở lên số phiếu đồng ý tính trên tổng số thành viên Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện (nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng phiếu bầu).

5.1.4. Hình thức khen thưởng “Giấy khen”:

a) Giấy khen để tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích được bình xét trong phong trào thi đua;
- Lập được thành tích đột xuất;
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ, nghĩa vụ công dân; có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

b) Giấy khen để tặng cho tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua;
- Lập được thành tích đột xuất;
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ; nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

5.2. Khen thưởng thuộc thẩm quyền của UBND tỉnh

5.2.1. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”:

Danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc được xét tặng cho tập thể đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến và đạt các tiêu chuẩn sau:

- Sáng tạo, vượt khó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt các nghĩa vụ đối với Nhà nước;
- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;
- Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;
- Có cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Đạt 2/3 trở lên số phiếu đồng ý tính trên tổng số thành viên Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện (*nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng phiếu bầu*).

5.2.2. Danh hiệu “Cờ thi đua của UBND tỉnh”:

Cờ thi đua của Ủy ban nhân dân tỉnh được xét tặng cho tập thể xuất sắc tiêu biểu đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu thi đua của tỉnh giao và nhiệm vụ được giao trong năm; là tập thể tiêu biểu xuất sắc; có nhân tố mới, mô hình mới để các tập thể khác học tập;

- Nội bộ đoàn kết, tích cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác;

- Được bình xét, đánh giá thông qua các khối thi đua.

- Việc công nhận là tập thể tiêu biểu xuất sắc để được xét tặng Cờ thi đua của Ủy ban nhân dân tỉnh phải được thông qua bình xét, đánh giá, so sánh giữa các đơn vị và có tỷ lệ phiếu bầu đạt 2/3 thành viên trong Khối thi đua nhất trí suy tôn; đạt từ 90% trở lên số thành viên Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện và Hội đồng thi đua, khen thưởng tỉnh đồng ý.

5.2.3. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua tỉnh Hà Nam”:

Danh hiệu Chiến sĩ thi đua tỉnh Hà Nam được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau đây:

- Có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong số những cá nhân có 03 lần liên tục đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở;

- Có sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học được ứng dụng mang lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong tỉnh do Hội đồng Khoa học, Hội đồng sáng kiến cấp tỉnh công nhận.

- Tỷ lệ phiếu đồng ý đạt từ 90% trở lên tính trên tổng số thành viên của Hội đồng thi đua, khen thưởng cấp cơ sở và cấp tỉnh (*nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng văn bản*);

- Các trường hợp được xét, vận dụng thay thế giải pháp, sáng kiến trong việc xét duyệt, công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua tỉnh Hà Nam:

Cá nhân có đề tài nghiên cứu khoa học đã được nghiệm thu, xét duyệt, bảo vệ, ứng dụng; được tặng "Bằng Lao động sáng tạo" của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và tương đương.

5.2.4. Hình thức khen thưởng: “Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh”:

a) Đối với cá nhân:

Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do Hội đồng thi đua, khen thưởng tỉnh phát động hàng năm;

- Lập được nhiều thành tích, có phạm vi ảnh hưởng ở một trong các lĩnh vực thuộc tỉnh;

- Có 02 năm liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở; đối với công nhân, nông dân, người lao động lập được nhiều thành tích trong lao động sản xuất có phạm vi ảnh hưởng trong cấp xã, cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp.

b) Đối với tập thể:

Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua;

- Lập được thành tích xuất sắc đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng trong từng lĩnh vực thuộc tỉnh;

- Có 02 năm liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách pháp luật.

5.3. Khen thưởng cấp Nhà nước

5.3.1. Hình thức khen thưởng: “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ”:

a) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ để tặng cho cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu được bình xét trong các phong trào thi đua do Hội đồng thi đua, khen thưởng Trung ương hoặc tỉnh phát động khi sơ kết, tổng kết 03 năm trở lên;

- Lập được nhiều thành tích hoặc thành tích đột xuất có phạm vi ảnh hưởng trong tỉnh;

- Đã được tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh và 05 năm tiếp theo trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 05 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở hoặc mưu trí, dũng cảm, sáng tạo trong chiến đấu, phục vụ chiến đấu, trong thời gian đó có 05 lần được tặng Giấy khen trở lên.

b) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ để tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu được bình xét trong các phong trào thi đua do Hội đồng thi đua, khen thưởng Trung ương hoặc tỉnh phát động khi sơ kết, tổng kết 03 năm trở lên;

- Lập được thành tích đột xuất, thành tích có phạm vi ảnh hưởng trong tỉnh;

- Đã được tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh và 05 năm tiếp theo trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 lần được tặng Cờ thi đua của UBND tỉnh, đoàn thể trung ương hoặc có 02 lần được tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh.

5.3.2. Hình thức khen thưởng: “Huân chương Lao động” hạng Ba:

a) Huân chương lao động hạng Ba để tặng cho cá nhân liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ có nhiều sáng tạo trong lao động, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng thưởng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ và 05 năm tiếp theo trở lên liên tục lập được thành tích xuất sắc, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong Bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận;

- Lập được thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất trong lao động, học tập, công tác có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong lĩnh vực Bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được Bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận hoặc lập được thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất được giải thưởng cao ở khu vực hoặc thế giới;

- Có phát minh, sáng chế được ứng dụng mang lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong lĩnh vực thuộc Bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được Bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận;

- Có công trình khoa học hoặc tác phẩm xuất sắc tiêu biểu trong lĩnh vực thuộc bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận.

b) Huân chương Lao động hạng Ba để tặng cho tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Lập được thành tích xuất sắc, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong lĩnh vực thuộc bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận;

- Có quá trình xây dựng, phát triển từ 10 năm trở lên, trong thời gian đó đã được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ và 05 năm tiếp theo trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong đó có 02 lần được tặng Cờ thi đua của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương hoặc có 01 lần được tặng Cờ thi đua của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương và 01 Bằng khen của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương. Đối với tập thể không thuộc đối tượng tặng cờ thi đua trong thời gian đó có 02 lần được tặng Bằng khen của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương.

5.3.3. Hình thức khen thưởng: “Huân chương Lao động” hạng Nhì:

a) Huân chương Lao động hạng Nhì để tặng cho cá nhân liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, có nhiều sáng tạo trong lao động, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba và 05 năm tiếp theo trở lên liên tục lập được thành tích xuất sắc, trong thời gian đó có 03 sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận;

- Lập được thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất trong lao động, học tập, công tác có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận hoặc lập được thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất được giải thưởng cao ở khu vực hoặc thế giới;

- Có phát minh, sáng chế được ứng dụng mang lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận.

- Có công trình khoa học hoặc tác phẩm xuất sắc tiêu biểu cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận.

b) Huân chương Lao động hạng Nhì để tặng cho tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Lập được thành tích xuất sắc, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận;

- Đã được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba và 05 năm tiếp theo trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 lần được tặng Cờ thi đua của Chính phủ và 01 lần được tặng Cờ thi đua của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương hoặc có 03 lần được tặng Cờ thi đua của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương. Đối với tập thể không thuộc đối tượng tặng cờ thi đua trong thời gian đó có 02 lần được tặng Bằng khen của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương.

5.3.4. Hình thức khen thưởng: “Huân chương Lao động” hạng Nhất:

a) Huân chương Lao động hạng Nhất để tặng cho cá nhân liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, có nhiều sáng tạo trong lao động, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhì và 05 năm tiếp theo trở lên liên tục lập được thành tích xuất sắc, trong thời gian đó có 04 sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận;

- Lập được thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất trong lao động, học tập, công tác có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận hoặc lập được thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất, được giải thưởng cao ở khu vực hoặc thế giới;

- Có phát minh, sáng chế được ứng dụng mang lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng và nêu gương trong toàn quốc được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận;

- Có công trình khoa học hoặc tác phẩm xuất sắc tiêu biểu cấp nhà nước được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận.

b) Huân chương Lao động hạng Nhất để tặng cho tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Lập được thành tích xuất sắc, có phạm vi ảnh hưởng và phổ biến học tập nêu gương toàn quốc được bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương công nhận;

- Đã được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhì và 05 năm tiếp theo trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 lần được tặng Cờ thi đua của Chính phủ và 02 lần được tặng Cờ thi đua của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương hoặc có 04 lần được tặng Cờ thi đua của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương. Đối với tập thể không thuộc đối tượng tặng cờ thi đua trong thời gian đó có 03 lần được tặng Bằng khen của cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương.

III. XẾP LOẠI CỦA CÁC TẬP THỂ, CÁ NHÂN

1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

Là các tập thể, cá nhân có số điểm thi đua đạt từ 90% số điểm trở lên, có nhiều thành tích nổi bật; khẳng định vị thế, vai trò hàng đầu, điển hình để các tập thể, cá nhân khác học tập, noi theo; các tiêu chí đánh giá đều đạt “Tốt” trở lên, trong đó những tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm (đối với tập thể), kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong năm (đối với cá nhân) đều được đánh giá đạt “Xuất sắc” với các sản phẩm cụ thể lượng hóa được (nếu có).

Đối với tập thể: Không có thành viên nào của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.

Số lượng tập thể, cá nhân được xếp loại “**Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ**” không vượt quá 20% số được xếp loại “**Hoàn thành tốt nhiệm vụ**” theo từng nhóm đối tượng có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng.

2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ:

Là các tập thể, cá nhân có số điểm thi đua đạt từ 70% đến dưới 90% số điểm; các tiêu chí đều được đánh giá đạt “Trung bình” trở lên, trong đó những tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm (đối với tập thể), kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong năm (đối với cá nhân) đều được đánh giá đạt “Tốt” trở lên.

Đối với tập thể: Không có thành viên nào của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

3. Hoàn thành nhiệm vụ:

Là các tập thể, cá nhân có số điểm thi đua đạt từ 50% đến dưới 70% số điểm; các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt “Trung bình” trở lên.

Đối với tập thể: Không có thành viên nào của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

4. Không hoàn thành nhiệm vụ:

Là các tập thể, cá nhân có số điểm thi đua đạt dưới 50% điểm; các tiêu chí đánh giá đều ở mức “Kém” hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

a) Đối với các tổ chức, cơ quan, đơn vị:

- Xảy ra các vụ, việc tham ô, tham nhũng và các vi phạm khác bị xử lý theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

- Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm, các chỉ tiêu chủ yếu không đạt 100% (trừ trường hợp bất khả kháng).

- Tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật.

b) Đối với tập thể lãnh đạo quản lý:

- Bị cấp có thẩm quyền đánh giá mất đoàn kết nội bộ; có thành viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Cơ quan, đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý chỉ hoàn thành dưới 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm, các chỉ tiêu chủ yếu không đạt 100% (trừ trường hợp bất khả kháng).

- Bị xử lý kỷ luật hoặc có thành viên bị kỷ luật trong năm.

c) Đối với cá nhân:

- Bị cấp có thẩm quyền đánh giá có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác được giao trong năm, không hoàn thành 100% chỉ tiêu quan trọng, nhiệm vụ trọng tâm.

- Bị xử lý kỷ luật trong năm.

- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý: Địa phương, cơ quan, đơn vị, lĩnh vực mà mình trực tiếp phụ trách xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ”; hoặc cá nhân thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp của mình liên quan đến tham ô, tham nhũng và bị xử lý kỷ luật theo quy định (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

IV. TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC ĐƠN VỊ

1. Đối với các cơ quan, đơn vị được phân công chấm điểm:

Căn cứ vào kết quả thực hiện các tiêu chí thi đua của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn và thang điểm theo hướng dẫn ngày 28/5/2021 của Hội đồng Thi đua, khen thưởng huyện để chấm cho đúng với từng mục. Sau khi

chấm điểm báo cáo xin ý kiến Thường trực Huyện ủy, Lãnh đạo UBND huyện phụ trách khối và công khai điểm đã được chấm về đơn vị được chấm điểm và giải trình rõ lý do cộng hoặc trừ điểm; đồng thời tổng hợp báo cáo kết quả chấm điểm thi đua năm 2021 gửi về Hội đồng Thi đua, khen thưởng huyện (*qua Phòng Nội vụ*) trước ngày **15/11/2021** để tổng hợp chung. Cơ quan, đơn vị nào được phân công chấm điểm gửi chậm, Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện sẽ trừ vào điểm thi đua cuối năm của đơn vị; đơn vị nào không gửi báo cáo sẽ không tính điểm thi đua. **Đề nghị các đơn vị không xếp các đơn vị cùng 01 số thứ tự.**

Thời gian từ sau ngày 15/11/2021 đến hết năm 2021 sẽ được tính vào thành tích năm 2022.

2. Đối với các Khối thi đua của huyện:

Trên cơ sở điểm chấm của các Sở, ngành dọc cấp trên, Lãnh đạo phụ trách Khối tổ chức họp Thủ trưởng các đơn vị thành viên trong khối để thảo luận, bỏ phiếu xếp thứ tự thi đua cho các đơn vị trong khối (*thời gian họp các khối khoảng từ ngày 25/11 đến ngày 30/11/2021; thời gian cụ thể do đ/c Lãnh đạo phụ trách khối bố trí*).

Biên bản họp khối thi đua được gửi về Hội đồng Thi đua, khen thưởng huyện (*qua phòng Nội vụ*) để tổng hợp báo cáo Hội đồng Thi đua, khen thưởng huyện trước ngày **02/12/2021**.

3. Đối với các cơ quan, đơn vị:

Tổ chức hội nghị toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị để bình xét đối với những cá nhân và tập thể có đủ điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng theo quy định và gửi hồ sơ về Hội đồng Thi đua, khen thưởng huyện (*qua Phòng Nội vụ*) trước ngày **20/11/2021** để tổng hợp báo cáo Hội đồng Thi đua, khen thưởng huyện.

*** Hồ sơ đề nghị khen thưởng, gồm có:**

a) Tờ trình của đơn vị (02 bản: ghi cụ thể tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; số người đề nghị công nhận danh hiệu Lao động tiên tiến và công nhận danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng phải đảm bảo đúng tỷ lệ % theo quy định);

b) Biên bản bình xét thi đua, khen thưởng; biên bản kiểm phiếu của Hội đồng Thi đua, khen thưởng cơ quan, đơn vị (*đối với tập thể, cá nhân đề nghị danh hiệu thi đua*) (02 bản);

c) Báo cáo thành tích (*theo mẫu quy định*) của các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có dấu giáp lai và xác nhận của cấp đề nghị khen thưởng; Báo cáo thành tích phải có đủ các căn cứ để đối chiếu với các tiêu chuẩn quy định.

- Đối với khen thưởng thuộc thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện: 01 báo cáo thành tích;

- Đối với khen thưởng thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh: 02 báo cáo thành tích;

- Đối với khen thưởng thuộc thẩm quyền của Chính phủ: 05 báo cáo thành tích có gửi file đính kèm;

- Đối với khen thưởng thuộc thẩm quyền của Chủ tịch nước: 06 báo cáo thành tích có gửi file đính kèm.

d) Để có căn cứ thẩm định, khi trình khen các đơn vị cung cấp các văn bản kèm theo: bản sao các quyết định hoặc bằng khen, giấy chứng nhận của các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng; Quyết định công nhận sáng kiến, đề tài, phát minh, sáng chế, ứng dụng tiến bộ khoa học, công nghệ hoặc sáng tác, sáng tạo cấp cơ sở và cấp tỉnh kèm theo đề tài, sáng kiến cấp tỉnh được công nhận.

Đối với những cơ quan, tổ chức, đơn vị có nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước khi trình các hình thức khen thưởng phải có các văn bản xác nhận của cơ quan quản lý thuế, BHXH, tài nguyên môi trường (nếu có).

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm về thủ tục và nội dung hồ sơ đề nghị khen thưởng, quy trình, tính chính xác của thành tích và các nội dung liên quan đến thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện chỉ xem xét, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đủ điều kiện, tiêu chuẩn, tỷ lệ và nộp đầy đủ thủ tục hồ sơ theo quy định.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2022

1. Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt sâu sắc tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước; Tổ chức chỉ đạo, thực hiện tốt Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”; quán triệt, tổ chức thực hiện tốt Luật Thi đua, Khen thưởng, các văn bản hướng dẫn thi hành, nâng cao nhận thức và tinh thần trách nhiệm chấp hành tốt pháp luật, chính sách về thi đua, khen thưởng. Tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện hệ thống văn bản về thi đua, khen thưởng, đề công tác thi đua, khen thưởng thực sự là động lực mạnh mẽ trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị.

2. Tiếp tục phát động đợt thi đua đặc biệt, sôi nổi, sâu rộng, thiết thực gắn với nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Tiếp tục đổi mới toàn diện, sáng tạo trong tổ chức các phong trào thi đua cả về nội dung, hình thức và phương thức. Tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch số 02/KH-HĐTĐKT ngày 27/9/2021 của Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện về việc thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 08/CT-UBND ngày 19/8/2021 của UBND tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025).

Tập trung chỉ đạo triển khai có hiệu quả phong trào thi đua trọng tâm “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”, “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”.

3. Tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo tập trung, thống nhất và toàn diện của các cấp ủy Đảng, sự chỉ đạo quyết liệt của các cấp chính quyền, sự chủ động và tích cực phối hợp của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị trong việc động viên các tầng lớp nhân dân tích cực hưởng ứng, tham gia phong trào thi đua do các cấp, các ngành phát động.

Tăng cường kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, ngăn ngừa tiêu cực trong công tác thi đua, khen thưởng, tránh tình trạng khen thưởng tràn lan, không thực chất.

4. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, xét thưởng phải dựa trên kết quả của phong trào thi đua, phải chính xác, công khai, minh bạch. Biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong các phong trào thi đua; chú trọng vào những người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác. Đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng các tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến, tạo sức lan tỏa trong toàn xã hội.

5. Nâng cao năng lực lãnh đạo và quản lý Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Triển khai thực hiện đúng và có hiệu quả Luật Thi đua, khen thưởng để kịp thời động viên và khuyến khích các tập thể, cá nhân tích cực tham gia các phong trào do ngành, địa phương phát động.

Trên đây là hướng dẫn tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng năm 2021; phương hướng, nhiệm vụ năm 2022. Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện yêu cầu các đơn vị nghiêm túc thực hiện đảm bảo theo đúng tiêu chuẩn, điều kiện, tỷ lệ khen đối với tập thể, cá nhân và nộp hồ sơ đề nghị khen thưởng về Hội đồng Thi đua, khen thưởng huyện (qua Phòng Nội vụ) theo đúng thời gian quy định./.

ĐƯ

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (Ban TĐTK);
- Thường trực Huyện uỷ;
- Chủ tịch UBND huyện;
- PCT UBND huyện;
- Thành viên Hội đồng TĐKT huyện;
- Như kính gửi; (để thực hiện)
- Lưu: VT, NV.

**TM. HỘI ĐỒNG TĐKT HUYỆN
CHỦ TỊCH**



**CHỦ TỊCH UBND HUYỆN
Trần Xuân Dũng**